

VỀ CÁCH TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI THỜI LÊ SƠ (1427 - 1526)

Phạm Ngọc Trung*

Tóm tắt: Triều Lê Sơ là thời đại hoàng kim trong lịch sử trung đại Việt Nam. Quốc gia Đại Việt phát triển vững mạnh, toàn diện về kinh tế, chính trị, quân sự, ngoại giao, ngang hàng với các quốc gia láng giềng, kể cả đế chế Minh hùng mạnh ở phương Bắc. Hòa quang của Đại Việt tỏa sáng là vì các bậc minh quân Lê Thái Tổ, Lê Thái Tông, Lê Nhân Tông, Lê Thánh Tông hết lòng trọng dụng nhân tài, thực sự chiêu hiền đãi sĩ.

Cách trọng dụng hiền tài ở thời Lê Sơ đạt đến tầm cao văn hóa, nó tạo ra niềm tin và động lực mạnh mẽ thúc đẩy mọi người ngày đêm đèn sách, dùi mài kinh sử, rèn luyện ý chí, đạo đức để có thời cơ thể hiện tầm lòng trung quân, ái quốc của mình.

Nhiều hào kiệt xuất hiện ở thế kỷ XV như: Nguyễn Trãi, Thân Nhân Trung, Lý Tử Tấn, Ngô Sĩ Liên... với những tài năng vượt bậc, phẩm chất sáng ngời vì thời kỳ này đất nước ta có nhiều minh chủ, mà đường lối trị quốc, an dân và đặc biệt là cách trọng dụng nhân tài của các bậc đế vương trở thành mẫu mực cho hậu thế tham khảo.

Từ khóa: Trọng dụng nhân tài, trọng dùng hiền tài.

Phạm Ngọc Trung: *Using talent people in Lê Sơ dynasty (1427-1526)*

Lê Sơ dynasty was the golden age in the medieval history of Vietnam. In this period, the country named Đại Việt developed strongly in all fields of economy, politics, military, diplomacy; it was appreciated by neighboring countries including powerful Ming Empire in the north. Đại Việt period shined because clear-sighted kings Lê Thái Tổ, Lê Thái Tông, Lê Nhân Tông, Lê Thánh Tông attracted and appointed talent people.

Talent attraction and retention in the Lê Sơ dynasty built trust and motivate people to learn and practice day by day in order to have chances in serving the nation.

Many eminent people appeared in the fifteenth century, such as Nguyễn Trãi, Thân Nhân Trung, Lý Tử Tấn, Ngô Sĩ Liên... with outstanding talent and shining personality because at that time there were great kings who made good policies of ruling and protecting people, attracting and appointing talent people. These policies became the model for reference for the next generations.

Keywords: Appointing talent people and experts.